

Expérimentation RSA Eure



en Normandie

Le contexte et les objectifs

- **4 ambitions :**
 - ✓ accompagner **tous les bénéficiaires du RSA** sur un territoire donné,
 - ✓ **proposer une action plus collective de l'ensemble des professionnels et intensive** sur l'orientation et l'accompagnement des personnes pour permettre une **meilleure insertion dans l'emploi**,
 - ✓ mettre en œuvre un **diagnostic socio-professionnel** partagé et approfondi pour proposer des parcours adaptés, résolument tournés vers l'emploi et la mise en activité,
 - ✓ assurer une **réponse aux besoins de recrutement des employeurs et entreprises du territoire** par une mobilisation coordonnée des acteurs.

18 expérimentations lancées en 2023



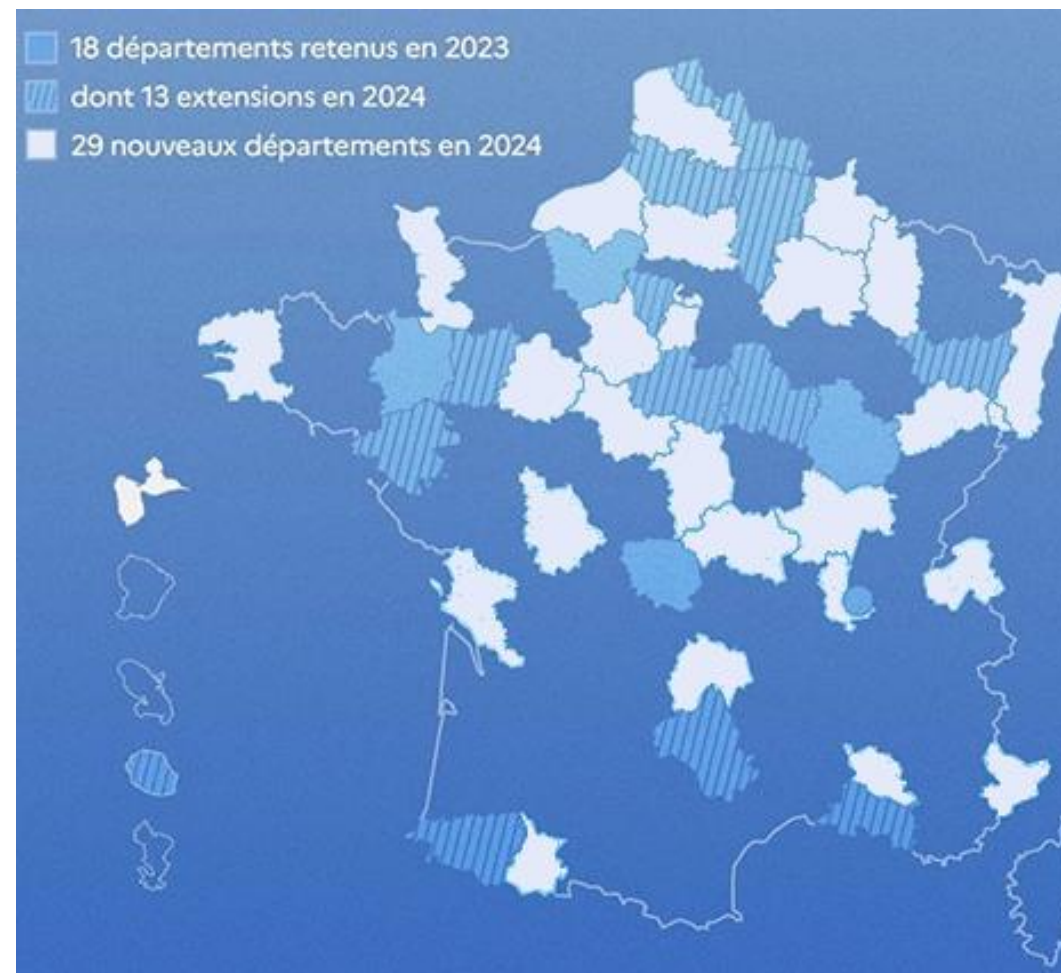
En 2024 l'accompagnement renforcé du RSA dans 47 départements

En 2023, 18 départements ont expérimentés l'accompagnement renforcé du RSA.

En 2024 :

- 13 de ces départements vont étendre leur territoire d'expérimentation
- 29 nouveaux départements s'engagent dans la démarche, avant la généralisation au 1er janvier 2025

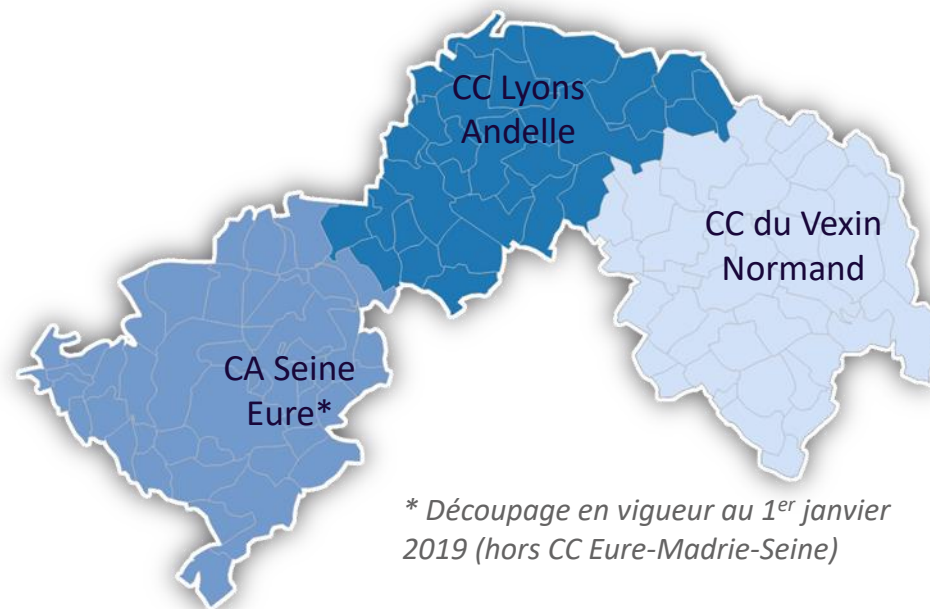
En 2024, 47 départements vont donc mettre en œuvre l'accompagnement renforcé du RSA avant sa généralisation en janvier 2025.



Le périmètre de l'expérimentation dans l'Eure

- **3 EPCI**

- Seine Eure
- Lyons Andelle
- Vexin normand



** Découpage en vigueur au 1^{er} janvier 2019 (hors CC Eure-Madrie-Seine)*

- **2861 ARSA** (données sept 2023)

La mise en œuvre de l'expérimentation

- ❑ Accompagner **tous les bénéficiaires du RSA** sur le territoire de l'expérimentation,
Depuis le 6 avril 2023 : réception de l'ensemble des nouveaux bénéficiaires
Depuis septembre 2023 : intégration progressive des allocataires déjà suivi dans le cadre de l'accompagnement intensif
- ❑ Trois parcours d'accompagnements : social, socio-pro et emploi
Des accompagnements intensifs qui reposent sur :
 - un suivi par un référent unique tout au long du parcours avec des contacts réguliers,
 - une signature de contrat d'engagement réciproque
 - un programme intensif d'activités de 15 h maximum par semaine.
- ❑ Assurer une **réponse aux besoins de recrutement des employeurs et entreprises du territoire** par une mobilisation coordonnée des acteurs.

Zoom sur accompagnement social : Id Roses

Permettre aux personnes éloignées de la vie de la cité de retrouver un élan pour « aller vers » une place dans la société et du sens à l'activité.

A partir de la combinaison d'ateliers collectifs et d'accompagnements individualisés, cette action propose de s'appuyer sur plusieurs composantes clés :

- Estime et confiance en soi.
- Pouvoir d'agir, relations inter-personnelles et citoyenneté.
- Mise en situation professionnelle et/ou associative.
- Développement des compétences afin de permettre aux bénéficiaires de se remobiliser en devenant « acteurs » de leurs projets



L'accompagnement socio pro : LIKE

C'est une action sur 6 mois qui vise à reprendre confiance en soi, à sortir de l'isolement grâce à des ateliers d'art thérapie, d'expressions scéniques, de mobilité...

Elle vise à développer son pouvoir d'agir pour reprendre :

- Une activité,
- Une formation,
- Un emploi.

En parallèle, un projet conçu et réalisé par le collectif a été présenté lors d'un événement le 8 mars dernier lors de **la journée internationale des droits des Femmes** avec plusieurs sujets abordés qui ont fait l'objet de représentations théâtrales suivie de tables rondes.

Enfin, 2 court-métrages sont venus illustrer ce parcours intensif

L'accompagnement emploi

Pour favoriser l'insertion des allocataires, différents leviers :

- Mise en relation sur les offres d'emploi
- Promotion de votre profil auprès de recruteurs
- Réalisation d'immersions professionnelles
- Atelier de détection de potentiel
- Ateliers (CV, entretiens...) .../...

L'immersion en entreprise :

- découvrir la réalité d'un métier aux côtés d'un professionnel
- confirmer un projet professionnel
- confirmer un projet de recrutement

Passer une à quatre semaines dans une entreprise pour ...découvrir un métier ...faire évaluer ses compétences par des professionnels en activité se confronter à un environnement de travail

Mieux répondre aux besoins des entreprises et permettre aux ARSA de bénéficier des opportunités du territoire

- Des actions auprès des entreprises coordonnées sur le périmètre de l'XP
- Sensibiliser les entreprises au recrutement inclusif
- Faire de chaque évènement emploi une opportunité pour les ARSA
- Mettre en place des évènements spécifiques

Vos questions?